

MESE: **A N N O 2 0 1 5**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti di cui 1 collocato a riposo in data 16/11/2015):

$254 \times 3 = 731$  Totale giornate lavorative

$731 - 128 = 603$  (giornate di presenza)

pari al 17,51 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 82,49 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$254 \times 2 = 508$  Totale giornate lavorative

$508 - 36 = 472$  (giornate di presenza)

pari al 7,09 % (percentuale giornate assenza)

pari al 92,91 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$254 \times 1 = 254$  Totale giornate lavorative

$254 - 37 = 217$  (giornate di presenza)

pari al 14,57 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 85,43 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 16

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 185

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 254 giornate = 1493 giornate lavorative

$1493 - 201 = 1292$  giornate di presenza

pari al 13,46 % Percentuale giornate di assenza

pari al 86,54 % Percentuale giornate di Presenza